

Białystok, 1 maja 2021 r.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Białymstoku
15 - 440, Białystok, ul. Malmeda Icchoka 8

Szanowna Pani,

w związku pismami Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Białymstoku (2 pisma z dnia 30 kwietnia 2021 r.) nadal wg mojej opinii uchylacie się Państwo od obowiązku udostępniania obywatelowi informacji publicznej. W związku z powyższym moją skargę na bezczynność należy przekazać Wojewódzkiemu Sądowi Administracyjnemu w Białymstoku w terminie 15 dni od otrzymania skargi na bezczynność.

Jednocześnie na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 o dostępie do informacji publicznej (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1764 ze zm.) proszę o udostępnienie informacji publicznej w następującym zakresie:

1. Czy Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Białymstoku zapoznał się z art. 51 ust. 3 Konstytucji i uchwałą Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 8 października 2018 r. (sygn. I OPS 1/18)?
2. Czy znany jest Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Białymstoku fakt, że osobista wizyta w urzędzie w celu skserowania dokumentacji, nawet pomimo zastosowania najlepszego reżimu sanitarnego dostępnego do wykonania przez MOPR, stanowi większe ryzyko zachorowania obywatela na COVID niż przesłanie tych dokumentów za pomocą poczty a najlepiej ePUAP?
3. Czy w trakcie epidemii pracownicy MOPR korzystali z możliwości pracy zdalnej? Jeśli tak, to ilu z nich i przez ile dni roboczych?
4. Czy specjalistyczne szkolenia dwupoziomowe dla pracowników socjalnych Ośrodka w zakresie przemocy w rodzinie, o których MOPR w Białymstoku poinformował mnie w dniu 30 kwietnia 2021 r. (znak pisma: DNK.051.17.2021 r.) zawierają tematykę przemocy psychicznej (znęcania) alienacji rodzicielskiej? Proszę o przesłanie programu tych szkoleń.
5. Kto przeprowadza superwizję pracowników socjalnych w MOPR w Białymstoku?

Jednocześnie, na podstawie art. 14 ust. 1 powołanej ustawy, wnoszę o udostępnienie powyższych informacji przez ePuap.

Do wiadomości:

- 1) Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku,
ul. Mickiewicza 3, 15 – 213 Białystok,
bok@bialystok.uw.gov.pl

Białystok, dnia 14 maja 2021 r.

DNK.0133.1.2021

Pan

ul.
Białystok
e-mail:

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Białymstoku, w odpowiedzi na Pańskie pismo z dnia 01.05.2021 r. odnośnie udzielenia informacji publicznej, wyjaśnia co następuje:

1. Pracownicy Ośrodka znają treść art. 51 Konstytucji oraz uchwały Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 08.10.2018 r., sygn. akt I OPS 1/18.
2. Tutejszemu Ośrodkowi znane są zasady i procedury bezpieczeństwa dotyczące reżimu sanitarnego, związanego ze stanem epidemii COVID -19.
3. W trakcie trwania epidemii pracownicy MOPR w Białymstoku korzystali z możliwości wykonywania pracy zdalnej. Szczegółową informację dotyczącą liczby osób korzystających z tej formy pracy oraz ilości roboczodni otrzyma Pan odrębnym pismem.
4. Poniżej wskazuje się linki do programu szkoleń specjalistycznych w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, które zostały ukończone przez pracowników socjalnych tutejszego Ośrodka:
I – stopień [\(link\)](#)
II – stopień [\(link\)](#).
5. Superwizję pracowników tutejszego Ośrodka, w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, prowadzi Pani Bożena Barbara Wołoszyn.

Jednocześnie na podstawie art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 18.11.2020 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2020 poz. 2176) Ośrodek informuje, iż odpowiedź na pytanie nr 3, dotyczące ilości osób wykonujących pracę zdalnie oraz ilości roboczodni, nie może zostać udzielona w terminie przewidzianym w art. 13 ust. 1 ww. ustawy. Powodem opóźnienia jest konieczność wykonania szczegółowych wyliczeń w żądanym przez Pana zakresie. Przewidywany nowy termin udostępnienia ww. informacji to 28.05.2021 r.

Białystok, dnia 24 maja 2021 r.

DNK.0133.1.2021

P
ul.
Białystok
e-mail:

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Białymstoku, w odpowiedzi na pytanie nr 3 wyrażone przez Pana w piśmie z dnia 01.05.2021 r., wyjaśnia, iż w trakcie epidemii COVID – 19 pracownicy tutejszego Ośrodka korzystali z możliwości pracy zdalnej. Od dnia 08.04.2020 r. (pierwszy dzień polecenia pracy zdalnej pracownikom MOPR) do dnia 19 maja 2021 r. w MOPR w Białymstoku z pracy zdalnej skorzystało 319 pracowników, w łącznym wymiarze 8 757 roboczodni (tzn. że w wyżej wymienionym okresie 1 pracownik przepracował średnio 28 dni w formie pracy zdalnej).