

Pani Jolanta Perkowska
Zastępca Dyrektora MOPR
Białystok

Na podstawie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902) zwracam się z prośbą o udzielenie informacji publicznej za 2024 r. w poniższym zakresie:

I. Zapytania dotyczące Uchwały nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027".

1. Proszę o udzielenie odpowiedzi uzupełniając poniższą tabelę:

Grupa stanowisk zajmowanych przez pracowników	Dodatek wypłacony w ramach dofinansowania z „Programu”		Dodatek wypłacony ze środków własnych		Brak wypłaty dodatku tak/nie	Uwagi
	Tak/nie/nie dotyczy	Okres wypłaty dodatku w miesiącach (od-do)	Tak/nie/nie dotyczy	Okres wypłaty dodatku w miesiącach (od-do)		
Asystent rodziny						
Koordinator rodzinnej pieczy zastępczej						
Specjalista pracy z rodziną						
Kierownik działu, np. Kierownik działu pieczy zastępczej i asysty rodzinnej”						
Psycholog						
Pedagog						
Księgowa						
Informatyk						
Dyrektor/Kierownik						
Zastępcy Dyrektora/Kierownika						
Pracownicy Placówki Wsparcia Dziennego						
Radca prawny						
Inny/jaki..						

2. Czy w ramach wypłacanych dodatków motywacyjnych stosowano proporcjonalność wysokości dodatku do wykonywanych zadań z poszczególnych ustaw, tj. ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz ustaw, do których nie odnoszą się Uchwały RM nr 62 i 63.

Na przykład:
„Księgowa obsługująca zarówno zadania z ustawy a wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz m.in. ustawę o świadczeniach rodzinnych dodatek ma wypłacany w 100% czy stosuje się zasadę proporcjonalności?"

3. Czy pracownicy Placówki Wsparcia Dziennego wskazani w ww. tabeli są pracownikami PWD (funkcjonującej odrębnie), czy pracownikami jednostki organizacyjnej gminy/powiatu/województwa, w strukturze której działa placówka wsparcia dziennego?
4. Czy Urząd Wojewódzki zwracał się do Państwa o udzielenie informacji na temat stanowisk zajmowanych przez pracowników, którym wypłacono dodatek motywacyjny w ramach środków z budżetu państwa?
5. Czy jeżeli Urząd Wojewódzki zwracał się z takim zapytaniem, to czy Wojewoda uznał, że któreś ze stanowisk wymienionych w tabeli w pkt. 1 nie posiada uprawnienie do przyznania dodatku motywacyjnego. Jeśli tak, to jakie stanowiska?
6. Czy w związku z zaistnieniem sytuacji, o której mowa w pytaniu nr 5 Wojewoda wystąpił z pismem/decyzją o zwrot dotacji?

II. Zapytania dotyczące Uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027".

1. Proszę o udzielenie odpowiedzi uzupełniając poniższą tabelę:

Grupa stanowisk zajmowanych przez pracowników	Dodatek wypłacony w ramach dofinansowania z „Programu”		Dodatek wypłacony ze środków własnych		Brak wypłaty dodatku tak/nie	uwagi
	Tak/nie/nie dotyczy	Okres wypłaty dodatku w miesiącach (od -do)	Tak/nie/nie dotyczy	Okres wypłaty dodatku w miesiącach (od-do)		
Pracownik socjalny						
Pracownicy administracji realizujący m.in. zadania z ustawy o pomocy społecznej — bez których ciągłość ww. zadań nie byłaby zapewniona.						
Pracownicy administracji uczestniczący w realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy domowej i poradnictwa specjalistycznego						
Kierownik działu						
Pracownik kadr						
Księgowa						
Informatyk						
Dyrektor/Kierownik						

Zastępcy Dyrektora/Kierownika						
Radca prawny						
Pracownicy odpowiedzialni na zamówienia publiczne (w tym dotyczących zadań z pomocy społecznej)						
Pracownicy administracji odpowiedzialni za funkcjonowanie jednostek (utrzymanie budynków, przeglądy urządzeń, itp.)						
Sekretarka - pracownik informacji (poza obsługa sekretariatu — informacja dla klientów ośrodka)						
Inspektor Ochrony Danych Osobowych						
Sprzątaczką						
Konserwator						
Inny/jaki: pracownicy Działu Rehabilitacji Społecznej, pracownicy Działu Świadczeń Rodzinnych, pracownicy Działu Opieki nad Dzieckiem.						

2. Czy w ramach wypłacanych dodatków motywacyjnych stosowano proporcjonalność wysokości dodatku do wykonywanych zadań z poszczególnych ustaw, tj. ustawa o pomocy społecznej oraz ustaw, do których nie odnoszą się Uchwały RM nr 62 i 63, Na przykład:

- Księgowa obsługująca zarówno zadania z ustawy o pomocy społecznej oraz np. ustawę o świadczeniach rodzinnych dodatek ma wypłacany w 100% czy stosuje się zasadę proporcjonalności?
- Pracownik socjalny realizuje zadania z zakresu ustawy o pomocy społecznej oraz zadania z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej (praca w grupach diagnostyczno-pomocowych), dodatek ma wypłacany w 100% czy stosuje się zasadę proporcjonalności?
- Dyrektor OPS wykonujący różne zadania np. ustawa o pomocy społecznej, ustawa o świadczeniach rodzinnych, ustawa o dodatku mieszkaniowym, programy tj. bon energetyczny, itp., dodatek ma wypłacany w 100% czy stosuje się zasadę proporcjonalności?

3. Czy Urząd Wojewódzki zwracał się do Państwa o udzielenie informacji na temat stanowisk zajmowanych przez pracowników, którym wypłacono dodatek motywacyjny w ramach środków z budżetu państwa?

4. Czy jeżeli Urząd Wojewódzki zwracał się z takim zapytaniem, to czy Wojewoda uznał, że któreś ze stanowisk wymienionych w tabeli w pkt. 1 nie posiada uprawnień do przyznania dodatku motywacyjnego. Jeśli tak, to jakie stanowiska?

5. Czy w związku z zaistnieniem sytuacji, o której mowa w pytaniu nr 5 Wojewoda wystąpił z pismem/decyzją o zwrot dotacji?

Czy w Państwa jednostce wystąpiły trudności w interpretacji zapisów ww. Uchwał nr 62 i 63 w kontekście uprawnień pracowników do dodatku motywacyjnego? Czy uzyskaliście Państwo jasne i precyzyjne wyjaśnienia ze strony Urzędu Wojewódzkiego i Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zgłaszanych wątpliwości interpretacyjnych?.

Uzasadnienie dotyczące szczególnie istotnego dla interesu publicznego charakteru niniejszego wniosku (art. 3 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy),

Celem uzyskania wnioskowanych informacji jest wykazanie nieścisłości interpretacyjnych przy ustalaniu uprawnień do dodatków motywacyjnych dla pracowników pomocy społecznej oraz pracowników realizujących zadania z ustawy o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej. Jestem świadomy, że poszczególni Wojewodowie i samo Ministerstwo Rodziny, Pracy i Pomocy Społecznej nie posiada jednolitej linii interpretacyjnej w wielu kwestiach poruszanych we wniosku. Uzyskanie informacji również od Państwa pozwoli przygotować raport, który posłuży do próby zmiany zapisów Uchwał Rady Ministrów nr 62 i 63, na czym mogą skorzystać w szczególności pracownicy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, którzy realizują zadania merytoryczne, a zostali wykluczeni z niezrozumiałych przeze mnie powodów z dodatku motywacyjnego.

Odpowiedź proszę kierować na adres e-mail wskazany na wstępie wniosku.