

Proszę o informację na jakiej podstawie pracownicy Mopr w Białymstoku muszą wykorzystać urlop na końcu roku? Zgodnie z artykułem 168 kodeksu pracy pracownik może wykorzystać urlop do 30 września roku następnego.

W związku z powyższym w zakładzie dochodno do łamania kodeksu pracy.

Proszę o wyjaśnienie sprawy. W przeciwnym wypadku sprawa trafi do inspekcji pracy oraz innych instytucji.  
Z poważaniem

Dzień dobry,

**Informuję, że zgodnie z art. Art. 161 Kodeksu pracy pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.**

Prawu pracownika do corocznego urlopu wypoczynkowego odpowiada obowiązek pracodawcy udzielenia urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Wykorzystanie przez pracownika urlopu wypoczynkowego powinno być planowane na rok, w którym pracownik nabył do niego prawo. Niedopuszczalne jest automatyczne wykorzystanie urlopu bądź jego części w przyszłym roku kalendarzowym. Dopiero gdy termin zaplanowanego urlopu zostanie przesunięty z przyczyn o których mowa w art. 164-167 Kodeksu Pracy, urlop może być wykorzystany najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego – jako urlop zaległy.

Możliwości przesunięcia urlopu na kolejny rok kalendarzowy (tj. do 30 września) są dopuszczalne tylko w sytuacjach wyjątkowych, tj.:

Zgodnie z Art. 164 KP [Przesunięcie terminu urlopu na wniosek]

§ 1. Przesunięcie terminu urlopu może nastąpić na wniosek pracownika umotywowany ważnymi przyczynami

§ 2. Przesunięcie terminu urlopu jest także dopuszczalne z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy

Zgodnie z Art. 165 KP [Konieczne przesunięcie urlopu] Jeżeli pracownik nie może rozpocząć urlopu w ustalonym terminie z przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy, a w szczególności z powodu:

- 1) czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
  - 2) odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
  - 3) powołania na ćwiczenia wojskowe lub na przeszkolenie wojskowe albo stawienia się do pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie, na czas do 3 miesięcy
  - 4) urlopu macierzyńskiego,
- pracodawca jest obowiązany przesunąć urlop na termin późniejszy.

Z poważaniem

Alicja Kutyńska  
Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie  
w Białymstoku  
ul. Malmeda 8  
tel. 85 678 31 13